

就活ハラスメント防止に向けた 当社の取組みについて

私たちは、すべての候補者が自分らしく、安心して就職活動に臨める環境を整えることが、企業の重要な社会的責任であると考えています。セクシュアルハラスメントやパワーハラスメントはもちろん、ジェンダーアイデンティティ・性的指向、人種、宗教、障がい、出身地などを理由としたあらゆる差別を許しません。

求職者の皆様が安心して就職活動を行えるよう、以下の「採用活動指針」を策定し、本指針にもとづく採用活動の実施を徹底いたします。

1.求職活動等に関するルール

求職者の皆様とのすべての接点(選考等)において、当社従業員に対し以下のルールの運用を徹底いたします。

- 面会場所は、会社オフィスおよび会社構内施設、学校構内、またはオンラインに限定します。
- 1 対 1 で面会を実施する場合は、オープンスペースや周囲の目が届く環境で行う事を基本とし、止むを得ず個室での実施となる場合は事前に上司または採用担当者に届け出を行います。
- 求職者との対面での面会時間は、原則として平日の 9 時から 17 時までとします。
- 食事の有無にかかわらず、飲酒を伴う場での面会、およびアルコールが提供される場へ学生を誘うことは一切禁止します。
- 学生を含む求職者との連絡には会社の公式メールアドレスや公式アカウント、または会社支給の携帯電話のみを使用します。個人のメール、個人の SNS(LINE、Instagram 等)、私用の携帯電話を用いた連絡は一切行いません。
- ハラスメントおよび差別に繋がる恐れがあるため、本人の適性・能力に関わりのない事項(家族構成、思想信条、宗教、尊敬する人物、プライベートな交際状況等)に関する質問は、一切いたしません。

2.ハラスメント相談窓口の設置

万が一、当社従業員から不適切な言動や、不安に感じる行為を受けた場合は、速やかに以下の窓口までご連絡ください。ご相談者のプライバシーは厳守され、本窓口への相談が選考結果に影響を与えることは一切ございませんので、安心してご相談ください。

- 相談窓口（メール）：saiyou@nuc.co.jp